

電機・情報ユニオン

2016年9月10日 第60号

発行 電機・情報ユニオン

〒142-0043 東京都品川区二葉

2-20-8染野ビル2F

Tel03-6421-5323、Fax03-6421-5324

Email: denkiunion@gmail.com

東芝総合人材開発は不当解雇を撤回せよ

8月24日(水)
東芝川崎本社前での宣伝行動



東芝グループの人材育成を担当する東芝総合人材開発(以下、HRDと呼ぶ)は2015年11月30日、Aさんの不当解雇を強行しました。

注目と関心を集めた

宣伝行動

神奈川支部は、8月24日(水)には東芝川崎本社、25日(木)にはHRD、26日(金)には東芝本社の社前で宣伝行動を行いました。

横断幕 東芝総合人材開発は不当解雇を撤回せよ

セクハラ・パワハラ・仕事取り上げの無い職場には、多くの通勤者から注目を集め、なかには横断幕を見てビラをもらいに来る人も現れ、通常を大幅に上回る枚数を配布できました。

ハンドマイクでの訴えは、

Aさんがセクハラ・パワハラを受け、業務用パソコンを取り上げられ、業務を一切奪われた場句に不当解雇された経過を紹介し、Aさんの不当解雇を一日も早く撤回し、職場に戻せの世論を、東芝の職場から、地域から高めてください」と呼びかけました。

出勤を急ぐ人たちからも、東芝で何が起こったのですか?」ビラをください」ご苦労さん。頑張ってください」などの激励の声が多数寄せられました。

株主総会での訴えに

社長と専務が答弁

6月29日(火)に開かれた東芝株主総会で2人の株主が解雇を取り消すように訴え、室町正志社長(当時)と牛尾文昭人事担当専務が答弁しました。

東芝総合人材開発Aさんの不当解雇の概要

東芝総合人材開発(以下、HRDと呼ぶ)で働くAさんは2011年から13年まで、講師活動や導入教育の改善、シラバスの共有化を提案するなど、担当業務である東芝テクニカルスクールの運営改善に意欲的に取り組み、重要な役割を果たしてきました。

ところが、2014年4月に東芝テクニカルスクールの校長(課長級)が交代したことにより、Aさんの事態は一変しました。

Aさんは2014年4月以降、校長と副校長からセクハラ・パワハラ発言を繰り返し受け、同年10月には業務用パソコンを取り上げられて一切の業務を奪い取られ、反省文を書かされ(1年以上続く)、同年11月には研修用の「釘の仕分け」作業を命じられました。パソコン取り上げをはじめとするHRDの一連の虐待行為は、Aさんが研修派遣元責任者らに出した1通のメールを口実に行われました。

HRDは、虐待行為を続ける元で作作的な譴責処分をAさんに行い、2015年11月30日にAさんの不当解雇を強行しました。これまで、6回の団体交渉を行っています。

社長や専務は 解雇の撤回

回についての団体交渉が行われ、今後も同社(HRD社)が話し合いを行っていく」全体として貴重なご意見として賜っておきたい」旨を答えました。

東芝グループは、粉飾

決算からの再生に全力を注ぐ。法令遵守を強化する」ことを宣言しています。

HRDは東芝グループが公言している法令遵守を実行し、Aさんの不当解雇をただちに撤回することが求められています。

第60号の紹介

- 1面 東芝総合人材開発は不当解雇を撤回せよ
- 2面 古荘さん解雇争議和解報告集会
米田委員長メッセージ49
- 3面 日立製作所の発祥の地からリストラへ反撃を
- 4面 交流のひろば、告知板