

電機・情報ユニオン

2015年7月10日 第46号

発行 **電機・情報ユニオン**

〒105-0004 東京都港区新橋4-24-3

エムエフ新橋601

Tel&Fax 03-6450-1777

Email: denkiunion@gmail.com

常時リストラ企業、日立でいいのか 注目集めた日立株主総会行動



6月25日(木)日立株主総会場前の宣伝行動

日立製作所は6月25日(木)、第146回定時株主総会を東京ドームシティホールで開催しました。日立関連労働者懇談会、電機労働者懇談会は、株主総会場で宣伝行動を9人で行い、「日立懇」6・7月全国宣伝ビラに株主総会向けの号外を折り込んだ500セットを株主に手渡すことができました。

宣伝行動は、日立超Lの追い出し部屋の即時撤廃の横断幕を掲げて、成木彦朗日立懇代表代行が携帯ハンドマイクで訴えたことで、会場に入る株主からの注目と関心を集めました。

カストラする会社は

「ダメだ」の声をかける株主やビラをわざわざ取りに来る株主、株主総会後にメールを連絡先に寄せる株主も現れるなど、予想以上に良い反応にびっくりするほどでした。

日立本社大森別館で 昼休み宣伝

同日の昼休み時間、宣伝行動を日立本社大森別館で行いました。

行動参加の8人は、3か所に別れて11時30分から行い、用意した320枚の「日立懇」6・7月全国宣伝ビラを手渡すことができました。

異常な賃金引下げの実態を問い質す 及川さん

事前に質問状を会社に送付しておいたが、株主総会では回答はなかった。質問事項は3件を予定していたが、1件と制限されたので、日立超L SIシステムズ」の異常な賃金引下げの実態を取り上げた。

日立は、グループ制度標準化を進める下で、こうした異常を許している労務政策をとっている

成木彦朗日立懇代表代行は、今、情報通信グループがリストラ対象になっている。リストラで営業利益率のアップをする企業でいいのか。職場から反対の声をあげよう」と携帯ハンドマイクで訴えました。

ビラの受け取りは予想以上に良く、配布している人に「がんばって欲しい」と激励に来る人もいました。

6・7月全国宣伝で、 たたかいはの輪を広げる

本株主総会行動は、昨年開催した「7・24日立

のか。これが人権を守るのか。これについて「天権方針」を公表している日立グループの労務政策なのか」と質問したところ、日立はコンプライアンス順守しているの、そのような事実は無い」との回答だった。

株主総会に複数の活動家に参加し、会社回答を予測して切返すやり方ができれば良かったと思う。

第46号の紹介

- 1面 注目集めた日立株主総会行動
- 2面 三菱電機株主総会行動
米田委員長メッセージ38
- 3面 処遇制度の大改悪を解明する～政策学習会
初めてルネサス株主総会行動
- 4面 交流のひろば、告知板

リストラ反撃集会」に続く大きな取組みです。私たちが主張する、常時リストラ企業、日立でいいのか。カストラで儲ける企業で持続的発展はできるのか」という宣伝の正当性やたたかいはの確信も深めました。

今後、さらにリストラが進みそうな状況で、「日立懇」6・7月全国宣伝で反撃していきます。

電機・情報ユニオンや各地域の団体との共同闘争の輪をいっそう広めつつ、次の行動へステップアップしていきます。

馬場豊彦