

富士通ジョブ型3000人リストラ 反対の声をあげよう

富士通に働くみなさん、おはようございます。

いま職場では、一般社員へのジョブ型人事制度導入の会社提案に対する職場討議が進められています。

そのようなとき、時田隆仁社長は先日、日経コンピュータの北川賢一記者の取材でとんでもないことを明らかにしました。

営業利益率10%達成するために 3000人の人員削減

北川記者の記事によれば（1月18日付けの日経クロステック/日経コンピュータ）、時田社長は

- ★テクノロジーソリューション（テクソリ）事業の営業利益率10%を達成するために人件費削減で300億円ひねりだす。
- ★早期退職の対象者は、幹部社員1万5000人中の3000人。さらに、中高年や再

雇用者、富士通で年齢を問わず仕事に向かない社員。

- ★平均年齢を現状の44歳から30歳代に引き下げる。
 - ★早期退職プログラムを富士通と富士通Japanで始めており、追ってグループ全体に広げる。対象者は2022年2月末までに態度を決め、退社は3月末。
- など、会社の身勝手リストラ内容をあげすけに語っています。

ジョブ型雇用の行き先はリストラ

会社は、2020年4月に「ジョブ型雇用（人材マネージメント）」を幹部社員1万5000人に導入しました。

今回のリストラは、従来型ビジネスに優れた幹部・ジョブを一挙に無くして、DX事業への転換にともなう新しいジョブに置き換えることを理由にあげ、北川記者は「人事リストラ」と呼称しています。

「ジョブ型雇用」というのは、結局のところ、労働者を職務別・職責別に識別してリストラ対象者を選別し、退職に追い込む危険な制度だということを示しています。

リストラアンケートへのご協力を

2020年3月のリストラでは、幹部社員も含め2850人が退職しましたが、今回はそれ上回る大規模リストラになっています。

電機・情報ユニオンでは今回のリストラに対するアンケートを実施します。

裏面のアンケート用紙に回答を記入いただいて添付の封筒で投函いただくか、下記のQRコードでユニオンのホームページに入って回答いただく方法でお願いします。



2019年度まで

幹部社員区分

- 役員・理事
- GP (本部長クラス)
- GM (統括部長クラス)
- M (部長・課長クラス)

→

2020年度から

Fujitsu Level

- SEVP
- EVP
- SVP
- VP
- 15
- 14
- 13
- 12
- 11

注記)

- (1) レベル11～15および①②には、早期退職の割増金あり
- (2) ③には専門企業による再就職斡旋サービスを提供
- (3) ①②③は上司の指名による

※1月18日付けの日経クロステック/日経コンピュータの掲載図を模写して編集。

今回の早期退職制度対象者

- ①一般社員（中高年）
- ②再雇用社員
- ③富士通での仕事に向かない社員（年齢問わず）

一人でも入れる 困ったら

電機・情報ユニオン

2022年2月 富士通 No. 3

〒142-0043
東京都品川区二葉2-20-8
染野ビル 2F
Tel 03-6421-5323
Fax 03-6421-5324
Email: denkiunion@gmail.com



富士通ジョブ型3000人リストラアンケート

アンケートへのご協力をお願いいたします

会社名 () 事業所名 ()
勤務形態 (正社員 管理職 再雇用 契約 派遣 その他)
年齢 (20代 30代 40代 50代 60代以上)
性別 (男性 女性)

該当する番号に○をしてください

問1. 今回のリストラをどの様に思われますか

1. 良くない
2. しかたがない
3. 何とも言えない

問2. 経営者に責任があると思いますか

1. 責任がある
2. 責任はない
3. 何とも言えない

問3. 富士通は、今回のリストラで良くなると思いますか

1. 良くなる
2. 悪くなる
3. 何とも言えない

問4. 面談を受けましたか？

1. 受けた (1回 2回 3回以上 回)
2. 受けていない (ない これから)

問5. リストラの不安を感じていますか

1. 感じている
2. 感じていない

リストラへの意見、面談時の感想など、ご自由にお書きください。

よろしければ連絡先をお書きください。

お名前： TEL：

メールアドレス：

ご協力ありがとうございました。 封筒に入れてご投函をお願いします