

# 電機・情報ユニオン

2021年9月10日 第120号

発行 電機・情報ユニオン

〒142-0043 東京都品川区二葉

2-20-8染野ビル2F

Tel03-6421-5323、Fax03-6421-5324

Email: denkiunion@gmail.com

## 要求実現を前進させ大会成功を

### 今期・第10期のおもな団体交渉

	企業	事案
1	NECソリューションイノベータ	処遇
2	NECネクサソリューションズ	春闘要求
3	NECVAlWAY	春闘要求、処遇
4	NEC	春闘要求
5	NEC通信システム	春闘要求、処遇
6	※SNDS	不当解雇
7	日立ICTビジネスサービス	処遇
8	日立ICTビジネスサービス	退職強要、処遇
9	日立ヘルスケアシステムズ	春闘要求
10	日立社会情報サービス	処遇
11	UMC・Hエレクトロニクス	再雇用条件
12	パナソニック	再雇用条件
13	富士通	再雇用条件
14	ソニーエンジニアリング	退職強要
15	三菱電機	パワハラ
16	パーソルテンプスタッフ	雇止め
17	スタッフマーケティング	雇止め

※シャープNECディスプレイソリューションズ

今期も、組合員の要求実現をめざす取組みを旺盛に行ってきた。

### 再雇用でフル勤務を獲得 UMC・Hエレクトロニクス

UMC・Hエレクトロニクス(旧日立関連)のW組合員は昨年、同僚が週1日、2日勤務で再雇用を強いられた中で、「1日7・75時間、週5日間」勤務を要求する団体交渉を行い、「1日6時間、週5日間」勤務を勝ちとりました。さらに、労働条件向上をめざして、自ら団体交渉や門前宣伝へ参加し、株主総会での問い質し、労基署や労働局への働きかけなどを積み重ね、ついに、今年4月から「1日7・75時間、週5日勤務で月給制」を勝ちとりました。

### 再雇用条件の是正を求める 富士通

富士通のY組合員は2018年12月、週3日間勤務で東京都の最低賃金の時給の再雇用を押しつけられた。その背景には、Y組合員が2004年から9年間にわたり、キャリア開発室(「追い出し部屋」)に配属され、工場内マシンのゴミ回収、資料文書のCD化作業などを強いられた。Y組合員は2020年12

月、3回目の再雇用契約更新に当たり、週5日勤務を獲得する取組みを開始し、この半年間余で、団体交渉を6回行い、再雇用条件の引き上げ、処遇是正を求めています。

### 春闘要求で前進 NEC関連

NEC関連の組合員は、2018年から春闘要求書を提出して団体交渉に取り組んでいます。今年の春闘要求書は、①定期昇給2万5000円②賃金水準改善額として2000円③一時金は5ヶ月を共通要求とし、個々の組合員に応じて、昇格要求や、スキルを生かした業務提示、テレワーク手当として5000円、現業部門の組合員には、危険手当として2500円/日など、具体的な要求を掲げました。その結果、3名が昨年に続いて「標準」昇給を獲得しました。

### パワハラを謝罪せよ 三菱電機と初めて団交

2006年に入社したMさんは4年目に、係長と業者との癒着を改めるように進言したことを契機に、係

長からパワハラを受けてうつ病になり、3年間の休職に追い込まれました。その後復職すると、パワハラを受け、「追い出し部屋」に入れられ、「再び休職に」。復職したMさんは「会社は10年前からのパワハラを認めて謝罪してほしい」と、7月8日に第1回団体交渉を行い、2回目の団交を9月7日に行います。また、グループ会社の新組合員も、パワハラと降格是正を求める団体交渉の準備を進めています。

その他にも、上表に示すような事案などを取組みました。組合員の要求実現を前進させて、第11回定期大会を迎えましょう。

### 第120号の紹介

- 1面 要求実現を前進させ大会成功を
- 2面 10周年記念誌を発行します 米田委員長メッセージ97
- 3面 第50回組合員の集い 東京支部 組合員のつどい 茨城支部
- 4面 交流のひろば、告知板、あとがき

# 10周年記念誌を9月19日に発行します

電機・情報ユニオンが節目の10周年を迎えたことを記念して、記念誌を発行する運びになりました。

昨年の10月23日(金)、第1回目の結成10周年記念行事実行委員会を開催し、記念誌を発行する目的として、10年間の記録誌にとどめずに「現職組合員、今後のユニオン運動に活かすことができ、他団体にも参考になる内容にする」ことを確認しました。

発行目的に応えるため、10年間にわたる多くの運動

を一つひとつ拾い上げ、取り組みの報告と成果・教訓を明らかにする作業は、多くの手間と検討時間を要し、実行委員会は13回も重ねました。

10年間の取り組みを記録と記事で掘りおこす作業は、その当時の該当組合員の奮闘振りや取り組みを想いおこし、温故知新の楽しいひと時でもありました。苦勞の甲斐もあって、素晴らしい10周年記念誌ができました。産業別労働組合として果

21年7月現在の調査で、公表されただけでも前年比7万7352人に達し、2011年3月期以来実に64万人を超えています。電機大企業におけるリストラ



たしてきた役割、国際労働基準を活かした労働運動、組合員の要求実現、電機産業の大リストラとのたたかい、不当解雇撤回のたたかい、組織運営の探求・実践などを明らかにすることができ、発行目的に掲げた「今後の運動に活用できる」記念誌に仕上がりました。

「今後の運動に活用できる」記念誌に仕上がりました。電機・情報ユニオンの10年間に「電機産業で働く仲間の希望の星(小畑雅子全労連議長)」、「労働者の人権を守り頼れる存在と役割を発揮(山下芳生参院議員)」、「日本の労働運動全体にとつても貴重な前進(大木一訓日本福祉

## 第11回定期大会にご意見を寄せてください

### 米田委員長メッセージ



コロナ禍の中での36社の2022年3月期第一四半期決算経営指標は、前期比で売上高19.7%増、営業利益2.29倍、営業利益率は91.1%増で、コロナ禍前の前々期比(2019年度第一四半期)でも売上高4.2%増、営業利益38.7%増、営業利益率は33.0%増と大幅に改善しています。

一方、人員削減は、2021年7月現在の調査で、公表されただけでも前年比7万7352人に達し、2011年3月期以来実に64万人を超えています。電機大企業におけるリストラ

括と今後の方針を協議します。議案書をぜひ一通り目を通しご意見をお寄せいただきたいと思ひます。また、2021年8月26日(木)付け連合通信・隔日版が、愛知で行われた三菱電機との関いの報告集会を「三菱電機を動かし始めた電機・情報ユニオン投資行動基準へアプローチ」と題して報じました。

電機・情報ユニオンが行った

電機・情報ユニオンが行った