

電機・情報ユニオン

2014年1月10日 第28号

発行 電機・情報ユニオン

〒105-0004 東京都港区新橋4-24-3

エムエフ新橋601

Tel&Fax 03-6450-1777

Email: denkiunion@gmail.com

労働組合活動のさらなる前進を



米田徳治中央執行委員長

森英一 中央書記長

新年あけましておめでとう
ございます。

米田徳治 中央執行委員長
組合員のみなさん、新年
おめでとございます。

今年も、力を合わせて、
労働者の生活と権利、雇用
を守り、職場の自由と民主
主義をめざして力を尽くし
たいと決意しています。ご
一緒にがんばりましょう。

電機のリストラは

すく野に広がる

森 昨年、1年間を振り返っ
てみていかがでしょうか。

米田 電機情報産業のリス
トラ策による人員削減は昨
年末までに20万人を超えま
した。むしろ、電機情報産
業のリストラはやまらずに高
原のようにすく野に広がっ
ていることを実感していま
す。

年末の12月24日に厚生労

働省の記者クラブで「日立

で労働者が『新追出し部屋』
に入れられ退職強要」と題

した日立製作所の間のリス
トラ策の実態を告発しまし
た。これまで日立のリスト

ラ策のマスコミ発表はあり
ませんでした。が、神奈川支
部への労働相談で明らかに
なりました。

日立神奈川工場で事業の
構造改革提案が労働組合に
あり、「労働者の追い出し
が労使合意で進められてい
た」ということも分かりま
した。「労働組合とは何な
のか」と言う事態の深刻さ
を受け止めざるを得ません

**職場から地域から
リストラ反撃の運動構築を**

森 電機情報産業の業界は
デフレ不況をもろに受けて
おり、国内、地方経済にも
深刻な影響が出ています。

米田 電機大企業は身勝手
な労働者犠牲のリストラ策
で切り抜けようとしており、
理不尽で人権無視の攻撃は
後を絶ちません。

ルネサスの経営者は管理
職1298名を降格して見
せしめの退職強要を行いま
した。しかし、電機・情報
ユニオンに加入した労働者



10月18日(金) ルネサスエレクトロニクスと第1回団体交渉

の運動もあり、半数の65
4名の労働者は辞めずに職
場に残りました。

ルネサス本社との団体交
渉も開始されました。現在
もなお、リストラ策はやん
でいけません。全国規模で計
画されている工場閉鎖、縮
小、複数の子会社の吸収合
併が強行され、地域経済に
とつても計り知れない影響
が懸念されます。職場と地
域からの運動構築が求めら
れます。

職場では労働組合があつ
てもその機能が果たされず、
「頼れる労働組合に会えず」
無権利状態のまま泣く泣く
職場を後にせざるを得ない
状態が続いています。
電機・情報ユニオンに相

第28号の紹介

- 1面、2面 米田委員長の新春インタビュー
- 3面 日立「新追出し部屋」とのたたかい
中央本部三役が共産党本部役員と懇談
- 4面 生活改善要求アンケート葉書の配布
愛知地区の取組み
- 5面 第9回「組合員のつどい」東京支部
第2回中央執行委員会を開催
学習会「日立の企業戦略と人権」茨城支部
- 6面 交流のひろば、告知板

談にきた労働者の実態を聞
くと、信じられない事実を
突きつけられます。「賃金
が毎年下がりがり続け、今は新
入社員並み」「仕事はパソ
コンに向かつて求職活動が
5年になる」などの訴え。
「私は今でも正社員です。
労働組合もあり組合費も払っ
ています」「労働組合に相
談に行っても取り合ってく
れない」「電機・情報ユニ
オンに来て、ようやく本当
に話を聞いてくれるところ
に出会った」と言っていて笑
顔で戻った、との報告が続
いています。

(2面に続きます)