

職場の問題解決が改革の第一歩

「監禁部屋」撤去

パワハラ団体交渉

派遣切り争議解決

職場の問題は
ユニオンへ相談を



アンケート・労働
相談はここから

電機・情報ユニオンが提起している問題は氷山の一角です。一人ひとりが声をあげていくことが三菱電機をまともな会社にする道です。引き続き職場アンケートに実態をお寄せください。二次元バーコードから回答ください。個別の労働相談の申し込みもできます。

職場の実態をアンケートに
みんなの声で変えていこう

派遣切り争議の中で、偽装請負と派遣契約にない有害物質の取り扱い作業などの法令違反も明らかにになりました。昨年の株主総会では「改めるべきは、改めた。」と回答しましたが、当事者への謝罪と是正どころか、話し合いも12年たった今も行われていません。

偽装請負、法令違反作業
派遣切り争議で明らかに

名古屋製作所での長年のパワハラは、上司と業者の癒着を告発したことが発端でした。鎌倉工場の「監禁部屋」もセクハラ的是正を会社に求めたことから組織的なハラ・スメントがはじまりました。どちらか一方をいう社員への組織的な抑圧で、不正の温床となった悪しき社風の典型です。

「監禁部屋」、パワハラ
ものを言う社員が標的に

電機・情報ユニオンは、三菱電機に対して名古屋製作所のパワハラと派遣切り、鎌倉工場でのハラ・スメントと「監禁部屋」の解決を求めています。

「監禁部屋」に驚きと反響

報道だけでなく、SNSでも

電機・情報ユニオンが昨年11月10日に三菱電機に撤去を要求して、記者発表した鎌倉工場の「監禁部屋」の報道に驚きと反響が広がっています。翌日のしんぶん赤旗が1面と5面で大きく取り上げ、12月18日にはAERA dotでも詳細が報道されました。

作家の盛田隆二さん、全労連などがTweetし、数千のRetweetがされました。YouTubeでの赤旗記事の紹介も1万近く視聴されています。

電機・情報ユニオンのFacebookの投稿も「いいね」やシェアが伸び、多くのコメントが寄せられています。

三菱製品の不買の声も

SNSのコメントには驚きや三菱電機への批判だけでなく、三菱製品の不買の声も少なくありませんでした。「監禁部屋」をはじめとした異常な労務問題を放置すれば、三菱グループ全体の経営問題に発展します。

電機・情報ユニオンは三菱電機が発展するためにも、職場の問題の解決と体質の改革を三菱電機に求めています。

一面で報じたしんぶん 赤旗 (2021年11月11日付け)



冷暖房なし
監視カメラ
仕事与えず

三菱電機に追い出

三菱電機が、神奈川県鎌倉市の工場で、女性労働者を冷暖房もなく、出入り口に監視カメラを設置した「追い出し部屋」に入れ、退職を迫っていたことが10日、明らかにされました。女性加入する電機・情報ユニオンが同日、会社に「追い出し部屋」と監視カメラの撤去を求めて団体交渉を申し入れ、厚労省内で会合しました。↓関連動画女性は、IT部門のインフォメーションシステム業務部の配属。2007年4月、関連会からの出向解除とともに、6畳程度約11平方メートルの部屋に入れられ、経費紙を読んでリポートを書くよう命じられました。部屋は当初、冷暖房もなく、外部連繋手段は緊急用アースコイルだけ。女性は17年6月8日に体調を崩し、3回救急搬送

労働者に退職迫る ユニオン要求撤回

「監禁部屋」と長年のハラ・スメントの詳細を報じたAERA dot (2021年12月18日) 右のQRコードから記事が読めます。



三菱電機再生へ

自由にものが言える職場を

昨年、検査不正で異例の社長交代をした三菱電機。その後も長年の不正が次々に明らかになり、電機・情報ユニオンでは職場アンケートに取り組みました。その結果三菱電機再生の方向が見えてきました。

安全より利益の体質

多くの人が「安全やコンプライアンスより利益や部門目標優先」の体質が不正の温床と回答。「無理な生産計画、納期要求で現場が疲弊」など具体的な声も寄せられています。

ものが言えない社風

「内部通報制度が機能していない」、「上司や上層部に意見は言えない雰囲気がある」との回答も多く、変わるべき社風のトップにも「コミュニケーション」が挙げられています。自由にものが言えない社風が不正の防止や是正を妨げています。

ハラスメントの横行

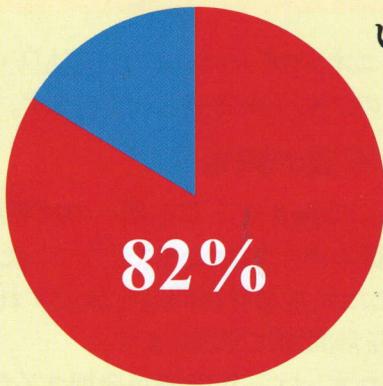
この間、パワハラ自殺などが問題になりましたが、ハラスメントの横行がもの言えない職場にしていることも明らかになりました。

上司に意見すると「干される」、「関係会社は三菱電機の奴隷」、「立場の弱い非正規や、新人等は、パワハラを受けやすい」などの回答にあるように、意見をいう社員には報復があるという恐怖感が垣間見えます。非正規や関連会社の人間は意見すら言えない雰囲気もあると思われます。

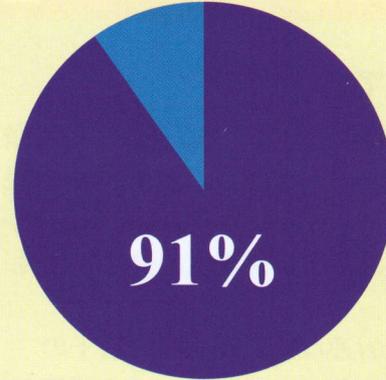
ハラスメントを受けた経験あり6割超
社内でのハラスメントの見聞あり5割超

(職場アンケートの回答より)

真摯に社員の声を聴き、信頼の回復を



ハラスメントに適切に対処していない、対処を期待できない。



社内改革は期待できない。

三菱電機職場の声

不正の温床Top3

- 安全やコンプライアンスより利益や部門目標を優先 82%
- 内部通報制度が機能していない 82%
- 上司や上層部に意見が言えない雰囲気 73%

変わるべき社風Top3

- 上司や同僚同士のコミュニケーション 82%
- 人事評価制度 82%
- ハラスメントの横行 73%

(三菱電機職場アンケートより)

一人でも入れる 困ったら
電機・情報ユニオン

〒142-0043 東京都品川区二葉2-20-8 染谷ビル2F
TEL 03-6421-5323/FAX 03-6421-5324
E Mail denkiunion@gmail.com



ホームページ



フェイスブック