

偽装請負と派遣法違反を認め 元派遣社員に謝罪を！

三菱電機の品質不正問題で外部専門家の調査委員会報告が報道された。品質不正は全国で197件におよび、検査データの改ざんも広く行われていたという。三菱電機前会長も課長時代に不正に関与していたという驚きの事実も報道されました。

長年、不正を繰り返してきた企業体質は偽装請負、派遣法違反にも表れています。過去の過ちを認め、元派遣社員への謝罪を求めます。

三菱電機派遣切り争議とは

2008年12月、リーマンショックによる減産を理由に、三菱電機名古屋製作所は数百人の派遣社員を突然契約解除。翌年1月に契約期間を残し解雇された派遣社員のうち3名が、3月に名古屋地裁へ「正社員としての雇用」を求め提訴した。2011年11月に地裁判決が出され「もっぱら自社の生産の都合のみで、（中略）突然に労働者派遣契約を中途解約するに至ったものであり、身勝手にも甚だしいものがある」と三菱電機を厳しく断罪した。2013年1月の高裁判決は偽装請負と期間超えによる派遣法違反を認定。最高裁に上告するも、同年10月に最高裁が上告を棄却し、高裁判決が確定。

現在、原告の一人は三菱電機に対し派遣切りへの謝罪と、偽装請負・派遣法違反を認めて正社員として雇用するよう三菱電機に求めています。三菱電機派遣切り争議を勝たせる会は、株主総会などで三菱電機の責任を追及しています。

派遣・非正規労働者の権利を活かそう

- ★ 現行法でも正規職員との均等待遇が定められています。
- ★ 半年以上の雇用、8割以上の就業で10日以上の有休休暇が付与されます。
- ★ 5年以上の就労で無期転換（正社員化）を申し入れることができます。

雇用主は拒否できません。

不当な処遇や、無期転換を避けるための5年未満の雇止めなどが後をたちません。不当な扱いがあれば、悩まずに労働組合に相談を。（電機・情報ユニオン本部 03-6421-5323）

職場での人権侵害の謝罪と是正を

電機・情報
ユニオン

三菱電機と二つの団体交渉

鎌倉の「監禁部屋」

誠実な調査と不正・パワハラの処分を

三菱電機名古屋製作所で上司の不正を告発した男性社員が上司や人事からパワハラや仕事のいやがらせを受け、体調を崩し休職に。労働局や社外相談窓口にも訴えました。

男性社員は電機・情報ユニオンに加入し、団体交渉を行っています。三菱電機はパワハラと認めず、調査を求めても「過去のことを調査しても意味がない。真実は神のみぞ知る」と答えています。男性社員は三菱電機にパワハラを認めて不正とパワハラの当事者の処分を求めています。

女性労働者は出向先でのセクハラを上司に訴えたことからハラスメントの対象に。15年ぶり三菱電機本社に戻った勤務場所は鎌倉工場の「監禁部屋」で、隔離状態に。エアコンもなく、熱中症で3回も病院に搬送されて休職に。監視カメラでトイレの利用時間を記録。トイレの利用時間を理由に出勤停止の処分に。

女性社員は電機・情報ユニオンに加入し、現在、団体交渉を行っています。謝罪と安心して働けるようにすることを三菱電機に求めています。

人権侵害の謝罪と「監禁部屋」撤去を

名古屋製作所パワハラ

破損したノギスで終日の計測作業

休職明けに名古屋製作所の男性労働者に指示された仕事は、壊れたノギスでの計測作業。計測結果は利用されることがなく、無意味な作業でした。典型的なハラスメント。

(イメージ画像)



計測精度に影響する先端部が破損。しかも校正期限切れ。

女性社員のトイレ利用時間の監視と処分 (労働基準監督署開示資料より)

| 17-11-16 人事課 | | | |
|-----------------|-------|-------|------|
| Dさん | | | |
| 11/10(金) | 9:38 | 9:42 | 0:04 |
| 11/10(金) | 10:52 | 10:58 | 0:04 |
| 11/10(金) | 13:56 | 14:01 | 0:05 |
| 11/10(金) | 16:28 | 16:32 | 0:04 |
| 合計 | | | 0:17 |

複数の女性労働者のトイレの利用時間を監視。それと比較して15分のトイレ利用時間で出勤停止の処分に。

三菱電機職場アンケート

三菱電機職場アンケートに職場の実態をお寄せください。右のQRコードから回答できます。



一人でも入れる
困ったら **電機・情報ユニオン**

〒142-0043 東京都品川区二葉2-20-8 染野ビル2F
TEL 03-6421-5323 FAX 03-6421-5324
Email: denkiunion@gmail.com



ホームページ



Facebook